

## 令和5年度 つるぎ町立半田病院の人事行政の運営等の状況について

つるぎ町人事行政の運営等の状況に関する条例(平成18年条例第7号)に基づき、令和5年度における人事行政の運営等の状況を公表します。

### 1 職員の任免及び職員数に関する状況

#### (1) 職員採用の状況(令和5年度)

職 種	採 用 者 数
医 師	1 人
看 護 職	2 人
医 療 技 術 職	0 人
事 務 職	2 人
計	5 人

※看護職は助産師、看護師の合計です

#### (2) 再任用の状況(令和5年度)

区 分	医 師	看 護 職	医 療 技 術 職	事 務 職	合 計
再任用職員	0人	1人	0人	1人	2人

※再任用制度とは、年金制度の改正による公的年金支給開始の年齢引上げに伴い、雇用と年金の接続を図るとともに、職員が長年公務で培った知識・経験を行政サービスの質の向上に結びつけることを目的に、定年等で退職した職員を改めて任用するものです。

勤務時間は週23時間15分～31時間の短時間勤務を採用しています。

看護職には助産師、看護師、准看護師を含みます。

#### (3) 会計年度任用職員の任用状況(令和5年度)

職 種	区 分	フルタイム会計年度任用職員
看護職		8 人
医療技術職		1 人
事務職		12 人
計		21 人

※看護職は、助産師、看護師、准看護師の合計です

※医療技術職は、薬剤師、診療放射線技師、臨床検査技師、理学療法士、言語聴覚士、作業療法士、管理栄養士、臨床工学技士の合計です

#### (4) 部門別職員数の状況(令和5年4月1日現在)

区 分	R4.4.1職員数	期間内退職者数	期間内入職者数	R5.4.1職員数
		R4.4.2～R5.4.1	R4.4.2～R5.4.1	
医 師	12 人	2 人	1 人	11 人
看 護 職	89 人	4 人	3 人	88 人
医 療 技 術 職	29 人	0 人	0 人	29 人
事 務 職	24 人	1 人	3 人	26 人
合 計	154 人	7 人	7 人	154 人

※職員数は一般職の正規職員数(休職者含む)であり、再任用及び会計年度任用職員は含みません

※看護職は、助産師、看護師、准看護師の合計です

※医療技術職は、薬剤師、診療放射線技師、臨床検査技師、理学療法士、言語聴覚士、作業療法士、管理栄養士、臨床工学技士の合計です

2 職員の人事評価の状況(令和5年4月1日現在)

人事評価制度は、職員(会計年度任用職員含む)がその職務を遂行するにあたり、発揮した能力及び業績を適正に評価することで、人事育成に活用することを目的としています。

3 職員の給与の状況

(1)職員給与費の状況(令和4年度決算)

区分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
病院事業	人 155	千円 543,478	千円 184,555	千円 199,556	千円 927,589	千円 5,984

※ 職員数のうち再任用1名

(注)職員手当の額には、退職手当を含みません。

(2)職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(令和5年4月1日現在)

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
医 師	47.7 歳	529,527 円	1,233,712 円
助産師・看護師	39.8 歳	291,790 円	364,970 円
医療技術職	41.5 歳	305,445 円	350,617 円
事務職	43.5 歳	286,258 円	320,692 円

(3)職員の初任給の状況(令和5年4月1日現在)

区 分	初任給月額	国
医 師	406,900 円	337,300 円
助産師・看護師	4年制大学卒	225,800 円
	3年制学校卒	218,800 円
	2年制学校卒	211,000 円
医療技術職	6年制大学卒	222,700 円
	4年制大学卒	202,800 円
	3年制学校卒	193,500 円
事務職	大学卒	196,200 円
	高校卒	166,600 円

(4)職員の手当の状況

ア 期末・勤勉手当(令和4年度支給実績)

一 般 職	期 末 手 当	勤 勉 手 当	計
6 月期	1.200 月分	0.950 月分	2.150 月分
12 月期	1.200 月分	1.050 月分	2.250 月分
計	2.400 月分	2.000 月分	4.400 月分

※職制上の段階、職務の級等による加算措置あり・役職加算 5%~15%

再任用短時間勤務職員	期 末 手 当	勤 勉 手 当	計
6 月期	0.675 月分	0.450 月分	1.125 月分
12 月期	0.675 月分	0.500 月分	1.175 月分
計	1.350 月分	0.950 月分	2.300 月分

イ 退職手当(令和5年4月1日現在)

区 分	自 己 都 合	応 募 認 定 ・ 定 年
勤 続 20 年	19.6695 月分	24.586875 月分
勤 続 25 年	28.0395 月分	33.270750 月分
勤 続 35 年	39.7575 月分	47.709000 月分
最 高 限 度 額	47.7090 月分	47.709000 月分
加 算 措 置	定年前早期退職特例加算(3%~45%)	

ウ 扶養手当(令和5年4月1日現在)

扶 養 親 族	医療職俸給表(一)4級の職員	左 記 以 外 の 職 員
配 偶 者	0 円	6,500 円
子	10,000 円	10,000 円
そ の 他 扶 養 親 族	0 円	6,500 円
16 ~ 22 歳 の 子 の 加 算	5,000 円	5,000 円

エ 住居手当(令和5年4月1日現在)

区 分	支 給 月 額
借 家	家賃の額に応じて支給(支給限度額28,000円)
持 家	平成21年度廃止

オ 通勤手当(令和5年4月1日現在)

自動車等の使用者	片道の使用距離が2km以上60km未満の職員に2,000円~29,800円を支給 片道の使用距離が60km以上の職員に31,600円を支給
----------	--

(5) 特別職の報酬等の状況(令和5年4月1日現在)

区 分	給 料 月 額 等
給 料 病院事業管理者	604,000円 期末手当 (令和4年度支給実績) 6月期 1.625月分 12月期 1.675月分 計 3.350月分

(6) 再任用短時間勤務職員の給与の状況(令和5年4月1日現在)

行政職(一)	216,200
医療職(三)	(准看護師) 236,100円
	(看護師) 256,400円

※短時間の勤務につき、左記月額に勤務時間比率を乗じて支給します。

(7) 会計年度任用職員の給与の状況(令和5年4月1日現在)

主 な 職 種	給 料 月 額 等			
	基 礎 号 給		上 限	
	級・号給	月 額	級・号給	月 額
助 産 師	2級9号給	225,800円	2級37号給	257,600円
看 護 師 (3 年 制 学 校 卒)	2級5号給	218,800円	2級33号給	254,400円
准 看 護 師	1級1号給	183,500円	1級29号給	228,200円
事 務 職	1級1号給	162,100円	1級21号給	187,300円

※学歴免許等の資格による号給の調整あり

#### 4 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

##### (1) 勤務時間の状況(標準的なもの)(令和5年度)

1週間の勤務時間	38時間45分
1日の勤務時間	午前8時30分から午後5時15分まで
休憩時間	正午から午後1時まで

※配属場所によって夜勤等交代制勤務、早番、遅番等があります。

##### (2) 休暇制度の概要・種類等

職員の休暇には、年次有給休暇、病気休暇、特別休暇、介護休暇等があり、それぞれの概要は以下のとおりです。

- 【年次有給休暇】有給の休暇で、1年度につき最高20日間付与され、前年度からの繰越分を含めると最高40日間となります。  
(再任用短時間勤務職員は勤務時間に応じ付与)
- 【病 気 休 暇】負傷または疾病のため勤務することができない職員に対し、医師の証明等に基づき、最小限度必要と認められる期間その治療に専念させる目的で設けられた有給の休暇です。
- 【特 別 休 暇】特別の事情により、職員が勤務しないことが相当である場合に認められる有給の休暇です。(休暇の主な種類については以下(3)のとおり)
- 【介 護 休 暇】配偶者、子、職員または配偶者の父母などの親族で、負傷又は疾病等により、2週間以上にわたり日常生活を営むことに支障がある者を介護するため、勤務しないことが相当であると認められた場合における無給の休暇です。

##### (3) 主な特別休暇(令和5年4月1日現在)

種 類	付 与 日 数 等
公民としての権利を行使する場合の休暇	必要と認められる期間
証人等として官公署等へ出頭する場合の休暇	必要と認められる期間
骨髄提供者となる場合の休暇	必要と認められる期間
災害等による出勤困難等	必要と認められる期間
ボランティア活動に参加する場合の休暇	5日以内
結婚する場合の休暇	7日以内
出産に係る産前の場合の休暇	産前8週間(多胎妊娠の場合は14週間)
出産に係る産後の場合の休暇	産後8週間
生後1年に達しない子を保育する場合の休暇	1日2回、それぞれ30分以内
不妊治療に係る休暇	1年に5日(治療内容により10日)以内
妻が出産する場合の休暇	2日以内
育児参加をする場合の休暇	5日以内
父母、配偶者、子の看護のための休暇	1年に5日(家族が2人以上の場合は10日)以内
短期の介護をする場合の休暇	1年に5日(要介護者が2人以上の場合は10日)以内
親族が死亡した場合の休暇	死亡した親族によって1日から10日以内
父母、配偶者、子の祭日	1日以内
夏期休暇	3日以内(7月1日～9月30日までの期間内)

##### (4) 休暇等の取得状況(令和4年1月1日から令和4年12月31日)

年次有給休暇平均取得状況	10.6 日
介護休暇取得者数	0 人

(5) 会計年度任用職員の休暇制度

会計年度任用職員の休暇については、年次有給休暇が付与されるほか、有給扱いの休暇として忌引き休暇、結婚休暇、夏期休暇等があります。

5 職員の休業に関する状況(令和4年度中に新たに取得した者)

育児休業取得者数	4人
自己啓発等休業取得者数	0人

※ 現在、配偶者同行休業、修学部分休業、高齢者部分休業につきましては、条例化していません。

6 職員の分限処分及び懲戒処分の状況(令和5年度)

(1) 分限処分の状況

処分の内容	処分した職員数	処 分 の 事 由
免 職	0人	
休 職	0人	
降 任	0人	
降 給	0人	

(2) 懲戒処分の状況

処分の内容	処分した職員数	処 分 の 事 由
免 職	0人	
停 職	0人	
減 給	0人	
戒 告	0人	

7 職員のサービスの状況(令和4年1月1日から令和4年12月31日)

地方公務員法第30条では、全ての職員は、全体の奉仕者として公共の利益のために勤務し、職務遂行にあたっては全力でこれに専念しなければならないとされています。このサービスの基本原則を忠実に実行するため、職員には命令に従う・秘密を守る義務や信用失墜行為・争議行為の禁止、営利企業等の従事、政治行為の制限などが課せられています。

(1) 職務に専念する義務の免除

職員は勤務時間中、その全力を挙げて職務に専念することが義務付けられていますが、地方公務員法の規定、または職務に専念する義務の特例に関する条例で定められた、研修を受ける場合、厚生に関する計画の実施に参加する場合、そのほか規則によって定められた活動等を行う場合については、職務に専念する義務が免除されることがあります。

(2) 営利企業等従事許可

職員は、任命権者の許可なく営利を目的とする会社などの役員や地位を兼ねたり、自ら経営をしたり、報酬を得ていかなる事業・事務にも従事することはできません。医師や看護師等の専門職員が、その知識を活かして学校等の講師等に従事する場合があります。

※ 消防団活動については、服務規程において、消防団を中核とした地域防災力の充実強化に関する法律の規定に基づいた消防団員の兼職が承認された場合、営利企業に従事するための許可を必要とせず、かつ職務専念義務が免除されることが定められています。

8 職員の退職管理の状況

管理監督者であった職員の再就職に関する規制が平成28年度より開始になりました。

9 職員の研修の状況(令和5年度)

○院内研修

研 修 名	受 講 者 数
医療安全研修会	感染対策の観点から、オンデマンドでの研修が主となっています。
院内感染対策研修会	
接遇研修会	
半田病院ICLSコース	18 人
半田病院NCPR研修会	23 人

※上記の他、職種別の研修を多数実施しています

○院外研修

研 修 名	受 講 者 数
徳島県看護協会 中国、四国ブロック看護管理者・看護教育者・看護政策セミナー	1 人
徳島県看護協会 医療安全対策研修会	1 人
徳島県看護協会 医療機関管理者研修会	3 人
徳島県看護協会 外来における在宅療養支援能力向上のための研修プログラム	2 人
徳島県看護協会 教育担当者研修	1 人
徳島県看護協会 助産機能教育委員会合同研修会	4 人
徳島県看護協会 新人看護職員実施指導者研修	1 人
徳島県看護協会 新人研修	2 人
徳島県看護協会 認知症対応向上研修	6 人
看護連盟 看護管理者研修	1 人
徳島県マンモグラフィ技術講習会	1 人
診療報酬改定説明会	1 人
NCPRインストラクター養成講習会	1 人
医療ガス研修会	1 人
緩和ケア研修会	1 人
高次脳機能障害研修会	2 人
四国ブロックDMAT研修	4 人
J-MELS講習会	4 人
褥瘡対策研修	2 人
中四国糖尿病療養指導スキルアップセミナー	1 人
徳島県DMATロジスティックス研修会	1 人
泌尿器透析療法勉強会	1 人
甲状腺診断セミナー	1 人
日本産婦人科医会 性教育指導セミナー	1 人

上記の他、Web参加での学会、研修会等が多数あります。

## 10 職員の福祉及び利益の保護の状況

地方公務員法により、地方公共団体は、職員の保健、元気回復、その他厚生に関する計画を樹立し、実施することが義務づけられています。

### (1) 福利厚生の状況

#### ○制度ごとの加入団体の状況

区 分	加 入 団 体	事 業 内 容
福 利 厚 生 制 度	徳 島 県 市 町 村 職 員 互 助 会	公益事業(教育支援、防災支援など) 福利厚生事業(医療・慶弔・休業等に関する給付、ライフプランセミナー等の講座、人間ドック等の助成など)
共 済 制 度	徳 島 県 市 町 村 職 員 共 済 組 合	短期給付事業(健康保険に関する給付) 長期給付事業(年金・一時金に関する給付) 福祉事業(保健保持増進、貯金、貸付など)

#### ○福利厚生事業に係る公費補助の状況(令和4年度・令和5年度)

団 体 名		会 員 数 (各年度末日時点)	公 費 補 助 総 額	公 費 補 助 率	1 人 当 た り の 公 費 補 助 額
令和4年度	(一財)徳島県市町村職員互助会	202 人	2,123,000 円	50 %	12,000 円
令和5年度	(一財)徳島県市町村職員互助会	202 人	2,295,000 円	50 %	12,000 円

※令和4年10月より短時間勤務職員も組合員となりました。

### (2) 健康診断の状況(令和5年度)

区 分	受 診 者 数
定 期 健 康 診 断	123 人
人 間 ド ッ ク	66 人

### (3) 公務災害の発生状況(令和5年度)

地方公務員災害補償制度とは、地方公務員が公務上の災害(負傷、疾病、障害、死亡)、または通勤による災害を受けた場合に、地方公務員災害補償法の規定により、地方公務員災害補償基金がその災害によって生じた損害を補償し、必要な福祉事業を行うことで、地方公務員とその遺族の生活の安定と福祉の向上に貢献することを目的とするものです。

区 分	発 生 件 数	認 定 件 数
公 務 災 害	2 件	2 件
通 勤 災 害	0 件	0 件

### (4) 措置要求・不服申立ての状況(令和5年度)

区 分	件 数
勤務条件等に関する措置の要求の状況	0 件
不利益処分についての不服申立ての状況	0 件